

# Inspectierapport

Sam & Co (BSO)

Emmalaan 2

6669AR Dodewaard

Registratienummer 194983274

Toezichthouder:	GGD Gelderland-Zuid
In opdracht van gemeente:	Neder-Betuwe
Datum inspectie:	26-03-2019
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	11-04-2019

# Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	2
Het onderzoek .....	3
Observaties en bevindingen .....	4
Overzicht getoetste inspectie-items .....	10
Gegevens voorziening .....	13
Gegevens toezicht .....	13
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	14

# Het onderzoek

## **Onderzoeksoopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

## **Beschouwing**

### **Korte beschrijving van het kindercentrum**

Buitenschoolse opvang (BSO) Sam & Co is onderdeel van de VOF Samsam. De organisatie heeft naast de BSO in Dodewaard nog een voorschoolse opvang, naschoolse opvang en kinderdagverblijf in Ochten.

BSO Sam & Co staat met 30 kindplaatsen geregistreerd in het Landelijk Register Kinderopvang.

### **Inspectiegeschiedenis**

In de afgelopen drie jaar is de BSO jaarlijks geïnspecteerd.

- 2016: Er wordt voldaan aan de onderzochte voorwaarden
- 2017: Na overleg en overreding (verklaring omtrent het gedrag) wordt er voldaan aan de onderzochte voorwaarden
- 2018: Er wordt in het jaarlijks onderzoek (april) niet voldaan aan een aantal nieuwe voorwaarden van het pedagogisch beleid en het beleid veiligheid en gezondheid en mentorschap, in een nader onderzoek (september) is geconstateerd dat de houder inmiddels voldoet.

### **Bevindingen op hoofdlijnen**

In dit jaarlijks onderzoek is gebleken dat de houder aan bijna alle getoetste eisen voldoet. De houder heeft nog geen invulling gegeven aan alternatieve ouderraadpleging. Zie voor meer informatie de toelichtingen in het rapport.

### **Advies aan College van B&W**

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

### Pedagogisch beleid

De medewerkers van de BSO zijn bekend met het pedagogisch beleid van organisatie en handelen hier ook naar.

### Pedagogische praktijk

#### **Inleiding**

De pedagogische praktijk is beoordeeld door middel van observatie en interview. Voor de observatie is gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk van GGD GHOR Nederland.

Er is beoordeeld of de houder in voldoende mate zorg draagt voor het waarborgen van de pedagogische aspecten van verantwoorde dagopvang (de pedagogische basisdoelen). Voor de beschrijving van de deze aspecten zie het overzicht van de inspectie-items in het laatste hoofdstuk. Er volgen nu enkele voorbeelden die zijn gezien tijdens de observatie.

#### **Waarborgen emotionele veiligheid**

##### *Sensitieve responsiviteit*

Er wordt op de BSO gewerkt met vaste beroepskrachten. Tijdens de inspectie is te zien dat de beroepskracht de kinderen goed kent en ook weet met welke bijzonderheden zij rekening moet houden.

De beroepskrachten gedragen zich sensitief en responsief naar de kinderen. Wanneer een jongen bijvoorbeeld zich bijvoorbeeld even niet zo prettig voelt, laat de beroepskracht actief merken dat ze het kind begrijpt en reageert de beroepskracht adequaat.

##### *Welbevinden*

Het welbevinden van de meeste kinderen is redelijk tot goed. De meeste kinderen zijn ontspannen en bezig met hun spel. Ze zitten bijvoorbeeld aan tafel te tekenen en te kleuren, of ze spelen in een klein groepje in de autohoek. Voor sommige kinderen bestaat het spel voornamelijk uit het verstoren van het spel van anderen. De beroepskracht spreekt het kind hierop wel aan, maar het kind wordt niet begeleid naar passend spel.

##### *Sfeer*

Wanneer de kinderen van de tweede school binnenkomen gaan alle kinderen aan tafel om fruit te eten en sap te drinken, ook worden er twee verjaardagen gevierd en er wordt getrakteerd. De sfeer is met name aan de tafel met de oudere kinderen erg luidruchtig. Later op de middag wordt het spel van de kinderen rustiger en is de sfeer goed.

#### **Mogelijkheid bieden tot ontwikkeling van persoonlijke competentie**

##### *Steun bieden*

De beroepskrachten bieden steun en helpen kinderen bij contacten met andere kinderen. Een beroepskracht vertelt een kind dat geneigd is andere kinderen te volgen bijvoorbeeld dat je niet altijd hoeft te doen wat iemand anders zegt.

##### *Doelgericht aanbod*

De beroepskrachten benutten het programma voor uitdaging, stimulans, avontuur en plezier. Er zijn geregeld geplande activiteiten die passen binnen een thema, zo hangen er bijvoorbeeld werkjes aan de muur waarbij de kinderen skeletjes/röntgenfoto's hebben geknutseld met wattenstaafjes op zwart papier.

## **Overdracht van normen en waarden**

### *Voorbeeldfunctie*

De beroepskrachten geven in hun spreken en handelen het goede voorbeeld. Ze zeggen bijvoorbeeld dankjewel en er wordt een lied gezongen voor de jarige kinderen.

### *Regie voeren bij negatieve interacties tussen kinderen*

De beroepskracht moedigt kinderen aan om naar haar toe te komen als ze er samen niet uit komen. Ze benoemt dat slaan sowieso geen goede optie is. Samen met de kinderen wordt geprobeerd tot een goede oplossing te komen.

### *Afspraken en regels*

In de ruimte hangt een lijst met afspraken. Wanneer kinderen zich niet aan de geldende afspraken houden, worden ze hierop aangesproken.

Een jongen gooit bijvoorbeeld met een dop van een pak drinken. De beroepskracht vraagt waarop hij dat doet en de jongen antwoordt: "Gewoon, om te klieren." De beroepskracht zegt: "Dat is niet gewoon, ik had gevraagd om niet met spullen te gooien."

### Conclusie

De pedagogische basisdoelen worden voldoende gewaarborgd.

Gebruikte bronnen:

- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s)

## **Personeel en groepen**

### **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

De vennoten en medewerkers van de BSO staan ingeschreven in het personenregister kinderopvang (PRK) en zijn gekoppeld aan de houder van de BSO. Er zijn geen inwonenden op de opvanglocatie.

De nieuw aangestelde pedagogisch beleidsmedewerker heeft haar werkzaamheden aangevangen na inschrijving en koppeling in PRK.

#### Conclusie

Er wordt voldaan aan de eisen rondom het PRK.

### **Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

#### **Beroepskrachten**

De beroepskrachten beschikken over een passende opleiding conform de CAO kinderopvang.

#### **Pedagogisch beleidsmedewerker/coach**

De houder heeft een pedagogisch beleidsmedewerker/coach aangesteld. Deze medewerker heeft een passend diploma voor deze functie.

#### **Aantal beroepskrachten**

Voor de dag van het inspectiebezoek en de voorgaande vrijdag is beoordeeld of er voldoende beroepskrachten worden ingezet. Op beide dagen wordt er voldaan aan de eisen. Er wordt niet afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

#### **Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers**

De inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker wordt nog niet beoordeeld in 2019. Hier onder is beschreven hoe de stand van zaken op dit moment is.

De houder heeft een berekening gemaakt van het aantal uren dat de pedagogisch beleidsmedewerker verplicht moet worden ingezet.

De houder heeft nog niet schriftelijk vastgelegd hoe deze uren zullen worden verdeeld over de verschillende kindercentra zodat dit inzichtelijk is voor beroepskrachten en ouders.

De houder geeft aan er zorg voor te dragen dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt. In 2020 zal worden beoordeeld of de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker voldoet aan de eisen.

#### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

De kinderen worden op de locatie in Dodewaard opgevangen in één basisgroep. Momenteel zijn er maximaal 15 kinderen gelijktijdig aanwezig.

In de vakanties worden kinderen ook wel op de BSO in Ochten opgevangen. Ouders geven hiervoor vooraf schriftelijk toestemming. Volgens de landelijke richtlijnen is het 'clusteren' van BSO's op basis van een toestemmingsverklaring niet meer mogelijk. Er moet een overeenkomst zijn met het kindercentrum waar het kind wordt opgevangen. Het ministerie bekijkt op dit moment nog welke effecten dit heeft. Totdat hierover meer duidelijkheid is adviseert de GGD Gelderland-Zuid vooralsnog niet om te handhaven.

#### Conclusie

De kinderen worden opgevangen in een basisgroep en de maximale omvang van de basisgroep wordt niet overschreden.

Gebruikte bronnen:

- Interview (beroepskrachten)
- Diploma(s)/kwalificatie(s) beroepskrachten
- Presentielijsten
- Personeelsrooster
- Interview houder

## **Veiligheid en gezondheid**

### **Veiligheids- en gezondheidsbeleid**

De houder heeft een veiligheids- en gezondheidsbeleid en geeft aan dat het beleid op dit moment wordt bijgesteld. Er wordt onder andere een verwijzing toegevoegd naar de nieuw vast te stellen meldcode en een verwijzing naar het pestprotocol.

Tijdens het inspectiebezoek zijn er geen onaanvaardbare risico's gesignaleerd. Beroepskrachten zijn alert op risico's en handelen volgens het beleid van de locatie.

### **EHBO**

De twee aanwezige beroepskrachten zijn in het bezit van een passend certificaat 'eerste hulp aan kinderen'. De houder draagt er zorg voor dat er te allen tijde minstens één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen.

### **Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling**

De houder heeft een meldcode kindermishandeling opgesteld die is afgeleid van het landelijk voorbeeldmodel. Alle verplichte onderdelen van de meldcode zijn hierin opgenomen. De meldcode moet nog worden vastgesteld (is nog niet voorgelegd aan de ouders, zie ook het hoofdstuk 'ouderrecht').

In de meldcode is opgenomen dat de aandachtsfunctionaris jaarlijks een kort schriftelijk verslag opstelt met daarin een evaluatie van de meldcode van het afgelopen jaar en een beschrijving van de wijze waarop de werking van de meldcode in het komende jaar kan worden bevorderd. Hierin wordt in ieder geval vermeld of en op welke wijze er scholing zal plaatsvinden voor de medewerkers die met de meldcode moeten werken.

De houder heeft een verslag overlegd van 17 december 2018 met daarin de bovenstaande punten.

De houder geeft aan dat de medewerkers in een overleg in januari 2019 op de hoogte zijn gesteld van het afwegingskader als nieuw onderdeel van de meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling.

### **Conclusie**

De houder heeft een meldcode opgesteld die voldoet aan de eisen. De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (houder)
- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s)
- EHBO certificaten
- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling (maart 2019 (concept))
- verslag meldcode (17 december 2018)



### Oudercommissie

#### **Instellen oudercommissie**

De houder heeft in de nieuwsbrieven van januari, maart en augustus een oproep geplaatst aan ouders om zitting te nemen in de oudercommissie. Tot op heden is dit zonder resultaat geweest. De houder geeft verder aan enkele ouders direct benaderd te hebben, ook dit heeft niet geresulteerd in een oudercommissie. De houder is voornemens om met het team te gaan brainstormen over andere manieren om ouders te werven.

Omdat er op de locatie in Dodewaard in totaal minder dan 50 kinderen worden opgevangen, is de houder niet verplicht om een oudercommissie in te stellen. De houder moet zich wel aantoonbaar voldoende blijven inspannen om een oudercommissie in te stellen. Dit zal bij een komende inspectie weer getoetst worden.

#### **Alternatieve ouderraadpleging**

Wanneer er ondanks inspanningen geen oudercommissie is ingesteld, moet de houder van een kindercentrum ouders aantoonbaar op een andere wijze betrekken bij de onderwerpen waarop de oudercommissie normaal gesproken adviesrecht heeft (alternatieve ouderraadpleging). Deze verplichting was de houder van BSO Sam & Co niet bekend en de houder heeft hieraan dan ook nog geen invulling gegeven. De toezichthouder heeft de houder verwezen naar informatie over alternatieve ouderraadpleging.

#### Conclusie

De houder heeft inspanningen geleverd om een oudercommissie in te stellen, dit is echter niet gelukt. De houder heeft ouders nog niet op een andere wijze betrokken bij de onderwerpen waarop de oudercommissie normaal gesproken adviesrecht heeft.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

Als er conform artikel 1.58 tweede lid geen oudercommissie is ingesteld, betreft de houder van een kindercentrum de ouders aantoonbaar voldoende op een andere wijze bij:

- de wijze waarop uitvoering wordt gegeven aan artikel 1.50, eerste lid;
- het pedagogisch beleid dat wordt gevoerd;
- voedingsaangelegenheden van algemene aard;
- het algemene beleid op het gebied van opvoeding, veiligheid of gezondheid;
- openingstijden;
- het beleid met betrekking tot het aanbieden van voorschoolse educatie;
- de vaststelling of wijziging van een regeling inzake de behandeling van klachten;
- wijziging van de prijs van kinderopvang.

Ook blijft de houder ouders de gelegenheid bieden om deel te nemen aan een oudercommissie.

(art 1.58 lid 2 en 3 en 1.60 lid 1 Wet kinderopvang)

#### Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (houder)
- Nieuwsbrieven (januari, maart en augustus 2018)

## Overzicht getoetste inspectie-items

<b>Pedagogisch klimaat</b>
<b>Pedagogisch beleid</b>
<p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2, 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<b>Pedagogische praktijk</b>
<p>In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;</li><li>kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;</li><li>kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;</li><li>kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)</li></ol>
<b>Personeel en groepen</b>
<b>Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang</b>
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;</li><li>de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;</li><li>de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;</li><li>de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;</li><li>de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.</li></ol> <p>Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)</p>
<p>De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf. (art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)</p>

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.  
(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

#### Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.  
Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.  
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 1 en 2 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.  
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

#### Aantal beroepskrachten

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- Indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de basisgroep verlaten, leidt dit niet tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten, ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

#### Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.  
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Veiligheid en gezondheid

#### Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.  
(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de buitenschoolse opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.  
(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9b Regeling Wet kinderopvang)

## Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder van een kindercentrum stelt voor het personeel een meldcode vast waarin stapsgewijs wordt aangegeven hoe met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling wordt omgegaan en die er redelijkerwijs aan bijdraagt dat zo snel en adequaat mogelijk hulp kan worden geboden. De door de houder voor het personeel vast te stellen meldcode bevat ten minste de volgende elementen:

- a. een stappenplan, inhoudende een omschrijving van de stappen voor het omgaan door het personeel met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- b. een afwegingskader op basis waarvan het personeel het risico op en de aard en de ernst van het huiselijk geweld of de kindermishandeling weegt en dat het personeel in staat stelt te beoordelen of sprake is van dusdanig ernstig huiselijk geweld of ernstige kindermishandeling, dan wel van een vermoeden daarvan, dat een melding is aangewezen;
- c. een toedeling van verantwoordelijkheden aan de diverse personeelsleden bij de stappen van het stappenplan, inclusief vermelding van de functie van degene die eindverantwoordelijk is voor de beslissing over het al dan niet doen van een melding;
- d. indien van toepassing, specifieke aandacht voor bijzondere vormen van geweld, die speciale kennis en vaardigheden van personeel vereisen;
- e. specifieke aandacht voor de wijze waarop het personeel omgaat met gegevens waarvan zij het vertrouwelijk karakter kent of redelijkerwijs moet vermoeden.

(art 1.51a lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang; art 14 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het door de houder van een kindercentrum in de meldcode vastgestelde stappenplan bevat ten minste de volgende stappen:

- a. het in kaart brengen van de signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- b. collegiale consultatie en zo nodig raadplegen van het advies- en meldpunt huiselijk geweld en kindermishandeling (Veilig Thuis) of een deskundige op het gebied van letselduiding;
- c. een gesprek met de ouders en, indien mogelijk, het kind;
- d. het toepassen van het afwegingskader, bedoeld in het eerste lid, onderdeel b;
- e. het beslissen over:
  - het doen van een melding, en
  - het inzetten van de noodzakelijke hulp.

(art 1.51a lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang; art 14 lid 1 onder a en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

## Ouderrecht

### Oudercommissie

Als er conform artikel 1.58 tweede lid geen oudercommissie is ingesteld, betreft de houder van een kindercentrum de ouders aantoonbaar voldoende op een andere wijze bij:

- de wijze waarop uitvoering wordt gegeven aan artikel 1.50, eerste lid;
- het pedagogisch beleid dat wordt gevoerd;
- voedingsaangelegenheden van algemene aard;
- het algemene beleid op het gebied van opvoeding, veiligheid of gezondheid;
- openingstijden;
- het beleid met betrekking tot het aanbieden van voorschoolse educatie;
- de vaststelling of wijziging van een regeling inzake de behandeling van klachten;
- wijziging van de prijs van kinderopvang.

Ook blijft de houder ouders de gelegenheid bieden om deel te nemen aan een oudercommissie.

(art 1.58 lid 2 en 3 en 1.60 lid 1 Wet kinderopvang)

Er is, zes maanden na registratie, een oudercommissie ingesteld die tot taak heeft de houder van een kindercentrum te adviseren over de onderwerpen in artikel 1.60 van de Wet kinderopvang.

**OF**

De verplichting tot het instellen van een oudercommissie geldt niet omdat het een kindercentrum betreft waar maximaal 50 kinderen worden opgevangen en de houder van een kindercentrum zich aantoonbaar voldoende heeft ingespannen om een oudercommissie in te stellen.

(art 1.58 lid 1 en 2 Wet kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### Opvanggegevens

Naam voorziening : Sam & Co  
Website : <http://www.kdvsamsam.nl>  
Aantal kindplaatsen : 30

### Gegevens houder

Naam houder : SamSam  
Adres houder : Hoeflaan 5a  
Postcode en plaats : 4051EM Ochten  
Website : [www.kdvsamsam.nl](http://www.kdvsamsam.nl)  
KvK nummer : 11049910  
Aansluiting geschillencommissie : Ja

## Gegevens toezicht

### Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Gelderland-Zuid  
Adres : Postbus 1120  
Postcode en plaats : 6501BC Nijmegen  
Telefoonnummer : 088 - 144 71 44  
Onderzoek uitgevoerd door : R. Roes

### Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Neder-Betuwe  
Adres : Postbus 20  
Postcode en plaats : 4043ZG Opheusden

### Planning

Datum inspectie : 26-03-2019  
Opstellen concept inspectierapport : 09-04-2019  
Zienswijze houder : Niet van toepassing  
Vaststelling inspectierapport : 11-04-2019  
Verzenden inspectierapport naar houder : 11-04-2019  
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 11-04-2019  
Openbaar maken inspectierapport : 25-04-2019

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.