

Inspectierapport

Sam & Co (BSO)

Lambartus van Ingenstr 6

4051BR Ochten

Registratienummer 757103492

Toezichthouder:	GGD Gelderland-Zuid
In opdracht van gemeente:	Neder-Betuwe
Datum inspectie:	08-08-2019
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	16-09-2019

Inhoudsopgave

INHOUDSOPGAVE.....	2
HET ONDERZOEK.....	3
ONDERZOEKSOPZET.....	3
BESCHOUWING.....	3
ADVIES AAN COLLEGE VAN B&W.....	3
OBSERVATIES EN BEVINDINGEN	4
PEDAGOGISCH KLIMAAT.....	4
PERSONEEL EN GROEPEN.....	6
VEILIGHEID EN GEZONDHEID.....	7
OVERZICHT GETOETSTE INSPECTIE-ITEMS	10
PEDAGOGISCH KLIMAAT.....	10
PERSONEEL EN GROEPEN.....	10
VEILIGHEID EN GEZONDHEID.....	11
GEGEVENS VOORZIENING	13
OPVANGGEGEVENS.....	13
GEGEVENS HOUDER.....	13
GEGEVENS TOEZICHT	13
GEGEVENS TOEZICHTHOUDER (GGD).....	13
GEGEVENS OPDRACHTGEVER (GEMEENTE).....	13
PLANNING.....	13
BIJLAGE: ZIENSWIJZE HOUDER KINDERCENTRUM	14

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Er heeft een verkorte inspectie plaatsgevonden. Niet alle wettelijke eisen zijn beoordeeld. In ieder geval zijn de wettelijk vastgestelde te toetsen voorwaarden beoordeeld plus een aantal wijzigingen in kwaliteitseisen die door de Wet innovatie en kwaliteit kinderopvang (IKK) zijn doorgevoerd per 1 januari 2019.

Het onderzoek heeft zich gericht op:

- het pedagogisch beleid
- de pedagogische (praktijk)
- verklaringen omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
- opleidingseisen (inclusief diploma pedagogisch beleidsmedewerker)
- aantal beroepskrachten (beroepskracht-kindratio en drie uren regeling)
- stabiliteit voor de opvang van kinderen (opvang in groepen)
- Veiligheid en gezondheid in de praktijk

Beschouwing

Deze beschouwing beschrijft de resultaten van dit onderzoek. Na een korte beschrijving van het kindercentrum en de inspectiegeschiedenis, volgen de bevindingen op hoofdlijnen / conclusies. Deze worden elders in het rapport per domein verder uitgewerkt.

Korte omschrijving van de buitenschoolse opvang (BSO)

BSO Sam & Co is onderdeel van SamSam. Deze organisatie heeft naast de BSO in Ochten nog een kinderdagverblijf en voorschoolse opvang (in Ochten) en een buitenschoolse opvang in Dodewaard. De BSO is met 40 kindplaatsen geregistreerd in het Landelijk Register Kinderopvang en is gevestigd op de eerste verdieping van een gebouw waarin ook de thuiszorgorganisatie gevestigd is.

Inspectiegeschiedenis

In de afgelopen drie jaren wordt aan de getoetste eisen voldaan.

Bevindingen op hoofdlijnen / Conclusies

Tijdens dit jaarlijks onderzoek zijn tekortkomingen geconstateerd op het domein Veiligheid en gezondheid.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan (jan. 2019) op de website geplaatst. Tijdens het jaarlijks onderzoek dd. 07/12/2018 is geconstateerd dat het pedagogisch beleidsplan aan de eisen voldoet.

De houder en beroepskracht vertellen:

- Zes keer per jaar komt het pedagogisch beleid in teamvergaderingen aan de orde.
- De recent aangestelde pedagogisch beleidsmedewerker is bij deze vergaderingen aanwezig en komt tevens op de groepen langs.

Zorg dragen voor handelen conform het pedagogisch beleidsplan

In de praktijk wordt gehandeld volgens de uitgangspunten en werkinstructies uit het pedagogisch beleidsplan.

Het gaat bij de inspectie om de volgende voorwaarden (indien van toepassing):

- tijdelijk afwijken van de beroepskracht-kindratio (de zgn. drie uurs-regeling); *niet aan de orde tijdens onderzoek, beroepskracht staat alleen op de groep.*
- een concrete beschrijving van de momenten waarop kinderen hun basisgroep (mogelijk) verlaten - als ze gaan wennen op een andere groep of bij een uitstapje; *niet voorgevallen tijdens onderzoek*
- een beschrijving van de werkwijze voor het opvangen van kinderen in een andere basisgroep dan de vaste - *niet aan de orde, tijdens onderzoek maar 1 basisgroep.*

Conclusie

De houder draagt er voldoende zorg voor dat conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

Pedagogische praktijk

Inleiding

De pedagogische praktijk is beoordeeld door middel van observatie en interview.

Er is beoordeeld of de houder in voldoende mate zorg draagt voor het waarborgen van de pedagogische aspecten van verantwoorde dagopvang (de pedagogische basisdoelen). Voor de beschrijving van deze aspecten zie het overzicht van de inspectie-items in het laatste hoofdstuk.

Tijdens de observatie van de pedagogische praktijk is gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk kindercentra 0-4 jaar/4-12 jaar van GGD GHOR Nederland, versie januari 2015. Daarin staan de specifieke aspecten waarop wordt geobserveerd. Uit het Veldinstrument pedagogische praktijk selecteert de toezichthouder enkele zinnen, die betrekking hebben op het geobserveerde pedagogisch handelen en illustreert deze met observaties uit de praktijk. De cursief weergegeven beschrijvingen zijn aan dit instrument ontleend en tijdens het onderzoek op locatie geconstateerd. De observaties zijn bedoeld als beknopte voorbeelden en pretenderen niet een volledig beeld van de praktijksituatie te geven. De toezichthouder stoelt haar inzicht en mening op de beschreven observaties en op tijdens de observatie opgedane overige signalen.

Observatie Pedagogische praktijk

De observatie heeft plaatsgevonden op donderdagmiddag 8 augustus 2019.

Situatie: De beroepskracht (Bk) is met alle kinderen stoelendans aan het doen.

Waarborgen emotionele veiligheid

Gedurende de observaties is de emotionele veiligheid voldoende gewaarborgd.

Veldinstrument

Energie en sfeer: Er is een aangename sfeer in de groep. De meeste kinderen tonen in hun gedrag dat ze zich op hun gemak voelen. Kinderen laten hun emoties zien, zowel in positieve zin (blij, tevreden, nieuwsgierig, enthousiast) als in negatieve zin (boos, verdrietig). De emoties zijn passend bij de situatie.

Observatie

Tijdens het eerste rondje stoelendans doen alle kinderen mee en hebben ze veel plezier met elkaar. Ze lachen veel en doen enthousiast mee.

Spelenderwijs uitdagen tot ontwikkeling van persoonlijke vaardigheden

Gedurende de observatie is de ontwikkeling van persoonlijke competenties voldoende gewaarborgd.

Veldinstrument

Kwaliteit spelateriaal: Er is binnen voldoende spelateriaal voor de verschillende ontwikkelingsgebieden en leeftijdsgroepen. Er is gesloten en open spelateriaal waar kinderen mee kunnen ontdekken en fantaseren. Er zijn (enkele) specifieke speelhoeken/-gebieden. (bv computerhok, bouwmaterialenhoek, werkplaats met gereedschap)

Observatie

De BSO bestaat uit een lange gang met aan weerszijden van deze gang veel verschillende ruimtes. Al deze ruimtes hebben diverse functies en zijn passend ingericht. Kinderen hebben veel keuzemogelijkheden en vrijheid.

Spelenderwijs bijbrengen van sociale kennis en vaardigheden

Gedurende de observatie is de ontwikkeling van sociale competenties voldoende gewaarborgd.

Veldinstrument

Regie voeren: De beroepskrachten grijpen adequaat in bij negatieve interacties tussen kinderen. Zij helpen om de betreffende situatie stop te zetten of op te lossen.

Observatie

Na de eerste ronde stoelendans zijn een aantal (jongere) kinderen elders gaan spelen. Na een tijdje wordt besloten om nog een rondje te doen. De andere kinderen worden erbij gehaald en gevraagd of ze mee willen doen. Er ontstaat daarna een discussie over welk liedje er nu gedraaid wordt. De jongere kinderen worden een beetje overruled door de oudere kinderen. Op een gegeven moment zegt een (ouder) kind tegen een (jonger) kind dat ook mee wil praten: "Ja, maar jij deed toch niet mee." De Bk corrigeert dit door te zeggen: "Ja maar iemand kan zich bedenken." Aan het eind van de 2e ronde stoelendans, als er nog 2 stoelen over zijn, ontstaat er een conflict. Er zitten 2 kinderen op 1 stoel. Het andere kind, dat wel alleen een stoel heeft weten te bemachtigen, staat op van zijn stoel, loopt naar ze toe en zegt: "Jij bent af." Maar dan staat dat kind snel op en rent naar zijn stoel toe. Het kind reageert verontwaardigd met: "Dit is mijn stoel", en wil het kind van de stoel trekken. De Bk grijpt in en haalt ze uit elkaar. De jongen krijgt zijn stoel terug en de Bk waarschuwt hem nog wel (half als grapje) door te zeggen: "En dan volgende keer niet meer opstaan hè?"

Kennis laten maken met waarden en normen van de samenleving

Tijdens de observatie is de overdracht van normen en waarden voldoende gewaarborgd.

Veldinstrument

Positie: De Bk geven een eigen positie aan de 8+ers in de groep. Zonder overvraagd te worden, krijgen de 8+ers meer verantwoordelijkheid bij het aangaan en uitvoeren van activiteiten.

Observatie

De oudere kinderen hebben veel inbreng bij het bepalen van hoe en wat met de stoelendans gebeurd (welk liedje, wel of geen prijs voor de winnaar, hoe de stoelen neer te zetten). Op momenten waar ze, in hun enthousiasme, te bepalend worden ten koste van de andere kinderen, grijpt de Bk in en houdt voldoende de regie.

Conclusie pedagogische praktijk

In de praktijk is te zien dat door het handelen van de medewerkers de pedagogische aspecten van verantwoorde dagopvang gewaarborgd worden.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview (Beroepskracht)
- Observatie(s) (Op de groep)
- Website
- Pedagogisch beleidsplan (januari 2019)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De verklaring omtrent het gedrag is beoordeeld in een steekproef; het betreft de beroepskrachten en andere personen (een stagiaire) die werkzaam waren op de locatie tijdens de inspectie. Er zijn geen redenen de steekproef uit te breiden.

Inschrijving in personenregister kinderopvang

De personen uit de steekproef zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag en ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(Tijdige) koppeling met houder

De personen uit de steekproef zijn gekoppeld aan de houder in het personenregister kinderopvang.

Conclusie

Alle medewerkers van de locatie staan ingeschreven in het personenregister kinderopvang en zijn daarin door de houder tijdig gekoppeld aan de kinderopvangorganisatie.

Opleidingseisen

Deze eisen zijn eveneens beoordeeld middels een steekproef; de beroepskrachten die werkzaam of aanwezig waren op de locatie tijdens de inspectie; Er zijn geen redenen de steekproef uit te breiden.

Passende opleiding beroepskrachten

De beroepskracht in de steekproef beschikt over een passende opleiding volgens de meest recente cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Pedagogisch beleidsmedewerkers

Per 1 januari 2019 is de pedagogisch beleidsmedewerker (HBO functie) geïntroduceerd. Deze eis komt voort uit de herijkte regelgeving IKK en heeft tot doel de kwaliteit van de kinderopvang op een hoger niveau te brengen.

Houder moet vanaf 2019 zorg dragen voor coaching van medewerkers en een verdieping van de ontwikkeling en implementatie van het pedagogisch beleid. De coaching geldt niet alleen voor vaste pedagogisch medewerkers, maar ook voor alle pedagogisch medewerkers met flexibele inzet.

Beleid inzet pedagogische beleidsmedewerker/coach

De houder heeft een (externe) pedagogisch beleidsmedewerker/coach aangesteld.

Passende opleiding pedagogisch beleidsmedewerkers

De door de houder aangestelde medewerkers in de functie van pedagogisch beleidsmedewerker/coach hebben een passende opleiding voor deze functie volgens de meest recente cao Kinderopvang.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Steekproefsgewijs is de beroepskracht-kindratio (de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de stam- of basisgroep) getoetst. De steekproef betreft de dag van het onderzoek:

- Op de dag van het onderzoek zijn 10 kinderen van 4 tot 12 jaar aanwezig en 1 beroepskracht.

Afwijkende inzet beroepskrachten (drie uren regeling)

De tijdelijke afwijking van de beroepskracht-kindratio is tijdens het onderzoek niet van toepassing. Er is maar 1 beroepskracht aanwezig.

Conclusie

De beoordeelde inzet van de beroepskrachten voldoet aan de eisen.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Opvang in basisgroepen

Tijdens het onderzoek is het zomervakantie. Kinderen zitten in één basisgroep met 10 kinderen. De maximale omvang en leeftijdsopbouw van de basisgroep voldoet aan de eisen.

Conclusie

Aan de beoordeelde eisen voor de stabiliteit van de opvang is voldaan.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview (Beroepskracht)
- Observatie(s) (Op de groep)
- Personen Register Kinderopvang
- Diploma/kwalificatie beroepskracht
- Presentielijsten

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Tijdens het jaarlijks onderzoek in 2018 is geconstateerd dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid van BSO Sam & Co voldoet aan de meeste gestelde eisen.

Met betrekking tot het plan van aanpak en de achterwachtregeling zijn de volgende verbeterpunten beschreven en in het huidige onderzoek meegenomen.

Achterwachtregeling 2018

De achterwachtregeling, zoals beschreven in het veiligheids- en gezondheidsbeleid, was tijdens het jaarlijks onderzoek in 2018 bij de aanwezige medewerker niet bekend. Het rapport vermeldt dat de houder dit direct gaat oppakken zodat de regeling bij alle beroepskrachten van de BSO goed bekend is.

In het huidig onderzoek vertelt de houder dat de achterwachtregeling is besproken met de beroepskrachten. De beroepskracht kan op locatie, conform het beleid, vertellen hoe de achterwacht is vormgegeven. Dit verbeterpunt is nu in orde.

Plan van aanpak 2018 / waarborgen van toezicht en veiligheid

In het veiligheids- en gezondheidsbeleid 2018 is als risico onderkend dat het kindercentrum bestaat uit een lange gang met daaraan veel verschillende kamers. De toezichthouder geeft in het rapport van 2018 aan dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid meer aandacht zou moeten besteden aan de wijze waarop de veiligheid van de kinderen ook wordt gewaarborgd bij een lage bezetting van de BSO dus indien één beroepskracht op de groep staat.

In het huidig onderzoek vertelt de houder dat bovenstaande met de beroepskrachten is besproken. Afspraak is dat er meer op de ruimtes wordt gerouleerd. Tijdens het interview met de beroepskracht geeft zij aan dat ze vaak gaan kijken. Zij is echter niet op de hoogte van afspraken hieromtrent in het beleid. De toezichthouder heeft dit tijdens het onderzoek ook niet kunnen waarnemen.

De houder heeft het veiligheids- en gezondheidsbeleid (mei 2019) per mail toegestuurd. In dit beleid is nog onvoldoende concreet en toetsbaar beschreven hoe met de risico's, gezien de vele aparte ruimtes van de BSO en derhalve verminderd toezicht, wordt omgegaan. Er mist b.v. het risico op weglopen/vermissing, risico op grensoverschrijdend gedrag, risico's ten aanzien van de keuken.

Tevens mist een beschrijving van risico's bij buitenspelen. De BSO heeft geen eigen buitenspeelruimte, er wordt in openbare speeltuinen buiten gespeeld.

De houder heeft aangegeven belang te hechten aan het geven van zelfstandigheid aan kinderen. De houder kan dit in het beleid meenemen. Echter dient er rekening gehouden te worden met de verschillende leeftijden van kinderen op de BSO. Jonge kinderen kunnen nog niet verantwoordelijk worden gesteld als het gaat om grote risico's.

Veiligheid en gezondheid in de praktijk

Het veiligheid- en gezondheidsbeleid dient ertoe te leiden dat de veiligheid en de gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder dient er zorg voor te dragen dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

Tijdens het onderzoek is het volgende geobserveerd:

- Scherpe messen zijn in de keuken binnen bereik van kinderen.
- De beroepskracht loopt niet, zoals beschreven in het beleid op pag. 12 onder het kopje 'Achterwacht', elk kwartier even de kamers in. Tijdens het doen van een spel (stoelendans) gaat een aantal jongere kinderen elders spelen. De beroepskracht leidt dit spel en gaat niet elk kwartier even bij de andere kinderen kijken.

EHBO

De beroepskracht is niet in het bezit van een geldig EHBO-certificaat. De houder vertelt dat alle beroepskrachten in september op cursus gaan.

Conclusie veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder heeft een veiligheids- en gezondheidsbeleid dat de veiligheid en gezondheid van de opvangkinderen onvoldoende waarborgt in de praktijk. De beroepskracht is niet in het bezit van een geldig EHBO-certificaat.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.
(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de buitenschoolse opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.
(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9b Regeling Wet kinderopvang)

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview (Beroepskracht)
- Observatie(s) (Op de groep)
- Beleid veiligheid- en gezondheid (Beleidsplan Veiligheid & Gezondheid, Kinderopvangorg. Samsam, Buitenschoolse opvang Ochten, mei 2019)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 2, 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf.

(art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 1 en 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- Indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de basisgroep verlaten, leidt dit niet tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten, ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op grond van het Besluit kwaliteit kinderopvang art.16 lid 4 minder beroepskrachten zijn ingezet.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de buitenschoolse opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9b Regeling Wet kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop de achterwacht is geregeld indien er met inachtneming van de beroepskracht-kindratio of bij het afwijken van de inzet van het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio, slechts een beroepskracht op het kindercentrum aanwezig is.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder f en art 16 lid 5 en 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Sam & Co
Website : <http://www.kdvsamsam.nl>
Aantal kindplaatsen : 40

Gegevens houder

Naam houder : SamSam
Adres houder : Hoeflaan 5a
Postcode en plaats : 4051EM Ochten
Website : www.kdvsamsam.nl
KvK nummer : 11049910
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Gelderland-Zuid
Adres : Postbus 1120
Postcode en plaats : 6501BC Nijmegen
Telefoonnummer : 088 - 144 71 44
Onderzoek uitgevoerd door : J. Bakker

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Neder-Betuwe
Adres : Postbus 20
Postcode en plaats : 4043ZG Opheusden

Planning

Datum inspectie : 08-08-2019
Opstellen concept inspectierapport : 02-09-2019
Zienswijze houder : 11-09-2019
Vaststelling inspectierapport : 16-09-2019
Verzenden inspectierapport naar houder : 19-09-2019
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 19-09-2019
Openbaar maken inspectierapport : 03-10-2019

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Ontvangen 11/09/2019

Goedemorgen,

Graag geef ik hierbij mijn zienswijze aan.

Wij vinden het jammer dat betreffende leidster zich niet aan de voorgeschreven regel om elk kwartier even de kamers langs te gaan, zoals u heeft geconstateerd, heeft gehouden.

Wij gaan ons beleid op dit punt nogmaals herzien en bespreken met betreffende pedagogisch medewerkers en beleidsmedewerker.

Na het telefoongesprek met inspecteur ben ik zelf naar de locatie gegaan om te kijken of er een scherp mes lag. Dat was inderdaad het geval en dat had niet zo mogen zijn. Betreffende leidster is hierop aangesproken. Het mes was daar tijdelijk vanwege het pizza eten in de vakantie.

Dat leidster geen EHBO diploma had klopt, zij zou in september deze cursus gaan volgen. Dat had eerder gemoeten en is te laat onder mijn aandacht gekomen.

Betreffende leidster zal deze cursus niet meer bij ons volgen omdat zij per 1 oktober niet meer bij ons in dienst zal zijn.

Met vriendelijke groet,
Imelda van der Hart